

主催 一般社団法人 日本経済団体連合会 / 内閣府

ダイバーシティ・マネジメントセミナー

Diversity Management Seminar

オンライン開催
(Zoom ウェビナー)

2024.3.6 [水] 15:00-16:30

参加費
無料

女性登用をより一層加速化するために、企業に求められていること
～経営の視点から見る我が国の女性リーダーの登用～

VUCA (ブーカ)※といわれる時代を迎える中で、DEI (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン) は、革新的なアイデアを生み出すチームや組織作りや、新たな価値の創造といった「イノベーションの源泉」として改めて注目されています。また、同質性のリスクを避ける、コーポレートガバナンスの観点からも、企業経営における多様性の確保、とりわけ女性役員の登用に対する要請が高まっております。

そこで今回は、「女性登用をより一層加速化するために、企業に求められていること～経営の視点から見る我が国の女性リーダーの登用～」をテーマにダイバーシティ・マネジメントセミナーを実施します。

セミナーでは、先進企業の経営者から、女性役員比率向上に資する取組や経営者として意識されていること等についてお話を伺うとともに、この分野に精通する学識経験者から、女性役員登用による企業経営側のメリット等についてご講演いただくことを通して、企業経営における女性登用の重要性について改めて認識を深め、その推進につなげていきます。

※VUCA: Volatility (変動性)、Uncertainty (不確実性)、Complexity (複雑性)、Ambiguity (曖昧性) 4つの単語の頭文字をとった言葉で、「先を見通せない予測不可能なありさま・時代」を示す用語。

1 基調講演

「アサヒグループのダイバーシティの取り組み」

一般社団法人 日本経済団体連合会 副会長
アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長

小路 明善氏

1975年4月、アサヒビール株式会社入社。人事戦略部長、執行役員等を経て2011年7月に同社代表取締役社長に就任。2016年3月よりアサヒグループホールディングス株式会社代表取締役社長に就任し、2018年にはCEOを兼務。2021年3月よりアサヒグループホールディングス株式会社取締役会長兼取締役会議長に就任、現在に至る。



KOJI
AKIYOSHI

2 事例紹介 ①

「異なる視点がつくる新たな可能性 ～SWCC (旧昭和電線) のD&I推進～」

SWCC株式会社 代表取締役社長

長谷川 隆代氏

新潟大学大学院 応用化学科卒業後、昭和電線電纜(昭和電線ホールディングス)入社。その後、東京大学 博士(工学)学位取得。同社執行役員技術企画室長、取締役等を経て2018年6月に代表取締役社長就任。同社初の女性トップとなる。2020年4月代表取締役社長 取締役会議長 グループCEO就任。2022年4月より、グループ経営統括、業務変革・ガバナンス改革統括を担当。2023年4月昭和電線ホールディングスはグループ会社2社と合併、社名を「SWCC株式会社」に変更現在に至る。



HASEGAWA
TAKAYO

3 事例紹介 ②

「コーポレートガバナンスの視点から見る ダイバーシティへの取組：現状と将来」

東京都立大学大学院 経営学研究科 教授

松田 千恵子氏

株式会社日本長期信用銀行にて国際審査、海外営業等を担当後、ムーディーズジャパン株式会社格付けアナリストを経て、経営戦略コンサルティング会社等でパートナーを務める。企業経営と資本市場にかかわる研究、教育及び実務に注力するほか、事業会社の社外取締役、公的機関の委員等を務める。



MATSUDA
CHIEKO

●申込方法

こちらの URL よりお申込みください

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0431.html>

申込締切：2月28日(水)

●募集定員 1,500人 ●事前申込・先着順



●お問い合わせ先

(一社)日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部

diversity@keidanren.or.jp

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室

g.josei.p6f@cao.go.jp

※講演タイトルは変更する可能性があります。